

りんどう

経営方針

- 1 利用者の人権を尊重し、健康に安心して生活ができるよう利用者個々のニーズに応じた良質かつ適切なサービス提供に努めます。
- 2 各種関係機関と連携を図り、多様化する地域ニーズの把握・対応に努め、セーフティネットの役割を果たします。
- 3 良質なサービス提供のため、介護機器の導入等を検討・推進するとともに、人材の育成と魅力ある職場づくりを目指します。
- 4 コンプライアンス遵守、経営意識の醸成により、経営の安定を図ります。

■ りんどう

[障害者支援施設（施設入所支援、生活介護、短期入所）、日中一時支援事業]

令和7年度【事業の重点項目】

1 人権尊重と虐待防止の意識の徹底

令和5年度に発生した不適切支援を風化させないよう、人権侵害自己チェックによる支援の振り返り、各種研修への参加と伝達研修の実施による共有化など、利用者主体のサービス提供、人権尊重・虐待防止の意識の徹底に取り組みます。

2 安心・安全なサービス提供と経営の安定

利用者の高齢化、障がいの多様化に応じた健康管理や事故防止に努め、安心して施設生活が継続できるよう利用者個々のニーズに応じたサービス提供に努めます。

職場研修等により各種制度の理解を深め、経営意識の醸成を図ります。

3 業務の効率化と働きがいのある職場づくり

介護機器の導入、システムの有効活用を検討しながら、職員の身体的・精神的負担軽減を図るほか、障がい者雇用の継続と制度理解に取り組みます。

ワークライフバランスの充実、職員レクリエーションの企画等を推進し、心身ともに健康で楽しく働くことができる魅力ある職場づくりを目指します。