

質問と回答 (福祉職)

I 配属・異動に関する質問

Q 1 異動はどれくらいのペースでありますか？

A 定期人事異動は毎年4月1日に行われ、異動のサイクルは概ね3～5年ですが、施設や本人の事情により、これによらない場合があります。

職員は毎年、「身上調書」に、家庭の事情、業務の取組状況、将来の希望、異動希望等を記入のうえ提出し、所属長と面談を行います。面談の結果を施設長と法人本部が共有し、組織バランスを考慮しながら、法人本部において総合的に判断し、人事異動を決定します。

Q 2 内定を受けた場合、職種や配属先について希望は出せますか？

A 福祉職を受験した方には面接試験の際に、当法人でどのような働き方をしたいのか、確認等を行っています。採用時の配属先は、法人全体の組織バランスを考慮して決めることとなりますので、希望どおりの配属にならない場合があります。

Q 3 相談支援に興味があります。希望すればどのくらいで相談支援業務に就けるでしょうか。

A 配属については、Q1、Q2に記載したとおりとなります。個々に違いはありますが、今までのキャリア例では、5年以上入所施設や通所施設で利用者支援業務を経験をしたあと、相談支援に配属される職員が多いです。障がい児・者の支援を行う相談支援専門員に求められる研修を受講するには、5年以上の実務経験が必要なためです。相談支援業務は支援を必要としている本人や家族の相談に応じ、自立に向けてサポートする重要な役割を担っている職種であり、様々なニーズに対応するための知識や実践力が求められます。入職時、相談支援以外の配属先になったとしても、多くの現場経験が将来の実践に活かされていくと考えています。将来のキャリアステージに向けて、今必要な知識、実践力を磨いていっていただきたいと思います。

II 先輩職員への質問



入職2年目 障がい児入所施設で働くAさん



入職2年目 障害者支援施設で働くBさん

お二人にお答えいただきました。

Q 1 入職してから仕事に慣れるまで、どのくらいかかりましたか？

A 最初は利用者の名前と顔を覚えるところからはじめましたが、各勤務帯の業務を覚えることが大変でした。半年(6か月)過ぎる頃から業務を覚えてきたな、と実感したことを覚えています。

変則勤務のため、各勤務帯で行う業務が違ってきますが、半年ほどで業務に慣れ、周りを見ながら動くことができるようになりました。

Q 2 入職してから勉強している(した)ことはありますか？

A まだ仕事に就いて1年経ったところなので、仕事自体を学んでいるところです。

大学で社会福祉について学んできましたが、勉強して学んだことでも、仕事の中でいざ実践すると、確認が必要になったり、改めて学ぶこともあります。