

令和8年度 社会福祉研修年間予定表 (社会福祉研修事業は、当法人の自主事業として実施しております。)

岩手県社会福祉事業団

NO.	研修名	主な内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	受講料	会場	R7アンケートから抜粋
1	人事考課研修	【講義・演習】 ・人事考課の仕組みとルール ・フィードバック面接の流れと留意点 ※「人事考課の仕組みとルール等」と「人事考課制度の活用及び見直しのポイント等」を隔年で実施します。	職員育成の役割を担う立場として考課している方 効果的に育成に結びつける手法を学びたい方	㈱日本経営 組織人事コンサルティング部 部長 兄井 利昌	60	5/19(火)	5,900円	高校会館 大ホール	★「何のため行うのか」の共通認識と、育成につながるよう、システムの見直しも必要だと感じた。 ★講義内容が実際の人事考課とリンクしていて、とても勉強になった。
2	リスクマネジメント研修 【基礎編】1	【講義・演習】 ・リスクマネジメント体制導入のポイント ・事故報告書の書き方と要因分析・対策について ・事故発生時対応のポイント ※両日ともに同じ内容で実施	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所職員等 リスクマネジメント担当者(1~2年の方)	MS&ADインターリスク総研㈱ 医療福祉選任コンサルタント 志賀 洋祐	60	6/3(水)	5,900円	高校会館 大ホール	★リスクマネジメントの基礎から、細かく学ぶことができた。 ★事故報告書の書き方やポイントが分かりやすく、とても勉強になった。誰が見ても状況が分かり、同じ事象を繰り返さないように分析し、対策することが大切だと感じた。また、どんなリスクがあるのかという予測することも、大切だと改めて感じた。 ★要因分析についての、手順を学べたことで、今後の事故発生時に活かしていければと思った。
3	リスクマネジメント研修 【基礎編】2				60	6/4(木)	5,900円		
4	虐待防止研修【基礎編】1	【講義・演習】 ・福祉施設における虐待の定義と対応について ～虐待者にならないために～ ※両日ともに同じ内容で実施	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年未満の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	60	6/10(水)	5,900円	高校会館 大ホール	★虐待防止研修で習得したことを、職員と共有し、虐待者にならないように、何でも話ができるように、職員同士のコミュニケーションを大切にしたい。 ★自己肯定感を上げて、チームケアをしていけるようにしたい。 ★とても興味深い内容でした。多くのことを吸収し、事業所に持ち帰り、アウトプットしたい。
5	虐待防止研修【基礎編】2				60	6/11(木)	5,900円		
6	(新規研修) カスタマーハラスメント研修(仮称)	【講義・演習】(仮) ・カスタマーハラスメントとは ・カスタマーハラスメント対策の基本方針の策定、整備のポイント	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所職員等の管理職員等	MS&ADインターリスク総研㈱ 医療福祉選任コンサルタント 志賀 洋祐	60	6/23(火)	5,900円	高校会館 大ホール	
7	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのリーダーシップの醸成 ○チームリーダーとしての能力開発(OJTの推進) ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(サービスの質の向上・確保) ○チームアプローチと多職種連携・地域協力の推進 ○組織運営管理(参画と協働) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、チームリーダー等の役割を担うことが想定される中堅職員 現に、主任・係長等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	48	7/6(月) ~7(火)	12,000円	高校会館 大ホール	★改めて考えさせられた部分や新たな発見などもあり、実りのある2日間だった。 ★グループワーク多くとても分かりやすかった。共感や悩み、色々話せました。 ★日々の業務で迷っていること、困っていることなどをチームメンバーの方と共有し、新たな気づきを持つことができた。
8	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】2班				48	7/14(火) ~15(水)	12,000円		
9	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○中堅職員としての能力開発(後輩への指導) ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(利用者の尊厳を守る) ○他組織や地域の専門職との連携・協働 ○組織運営管理(理解促進と参画) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	入職後概ね3~5年程度の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	42	7/16(木) ~17(金)	12,000円	高校会館 大ホール	★グループワークに苦手意識がありましたが、楽しく話し合うことが出来た。アドバイスシートは楽くきかったです嬉しかったです。 ★上司からのコメントが、きちんとみていてくれたんだと感じうれしかった。 ★老人福祉・障害者福祉施設等、異なる形態で働いている方々の意見や状況を聞けてとても有意義だった。
10	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】2班				42	7/27(月) ~28(火)	12,000円		
11	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【管理職員編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成 ○管理職員としての能力開発と人材育成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉経営とリスクマネジメント) ○チームアプローチと多職種連携の管理と地域協力の推進 ○組織運営管理(整備と推進) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の職員 現に、管理職等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	48	7/29(水) ~30(木)	12,000円	高校会館 大ホール	★自分自身と向き合う良い研修だった。職場に戻り実践できるようにしていきたい。 ★まだ管理職員の立場ではありませんが、今後のためにも勉強になった。 ★様々な職種の方々の意見が聞けて、参考になった。

NO.	研修名	主な内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	受講料	会場	R7アンケートから抜粋
12	メンタルヘルス研修 【管理者編】	【講義・演習】 ・管理者の役割と適切な対応について ・職場復帰支援のポイント ・ハラスメントの正しい理解について ・管理者のセルフケア	福祉施設、高齢者施設、保育所等の管理職員、主任、チームリーダー (チームをまとめる役を担う方等)	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	60	7/23(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★メンタルヘルスに関する様々な場面での考え方や、何が重要なのかといった事や、原理、原則を改めて学ぶことができた。 ★今現在、復職について対応しており、具体的にどうすればよいか分からなかったため、復職について聞けてとてもよかった。
13	リスクマネジメント研修 【実践編】	【講義・演習】 ・リスクマネージャーの役割 ・事故原因の分析と対応策の検討 ・事故発生時におけるご家族への対応	福祉施設、高齢者施設等の管理職 及びリスクマネジメント担当者2年以上の方	MS&ADインターリスク総研㈱ 医療福祉選任コンサルタント 志賀 洋祐	60	9/10(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★見やすく読みやすい資料で、福祉と補償という視点からのアプローチが、今まで受けた研修と違い、新しい感覚で受けることができた。 ★家族対応の資料があって、参考になった。 ★SHEL、RCA、安全文化の講義、大変参考になった。
14	虐待防止研修【応用編】1	【講義・演習】 ・虐待の予防、早期発見と再発防止の実践について ～虐待者を生まない組織づくり～ ・伝達研修のコツ ※両日ともに同じ内容で実施	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年以上の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	60	9/17(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★日々の業務を振り返りながら聞くことができた。職員全員が共通認識を持ち、虐待者、観察、傍観者にならないチーム作りのための研修に、役立てたい。 ★虐待防止と刑法との関連性について明確にわかり、とても理解しやすかった。 ★自己肯定感をあげて、福祉職を楽しみたい。 ★内容が具体的に、研修のコツもとても勉強になった。
15	虐待防止研修【応用編】2				60	9/18(金)	5,900円		
16	OJT研修	【講義・演習】 ・これからの福祉人材育成のあり方とOJTの推進 ・計画的な人材育成のためのOJTシートの作成	福祉施設、高齢者施設、保育所等のOJT担当職員(部下の育成等に関わっている方)	※全社協中央福祉学院 職場研修担当職員研修インストラクター 養成コース修了者	48	10/15(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★今年、主任になり部下との接し方・育成方法など知りたかったのもとても勉強になり、持ち帰って取り入れていきたい。 ★他の方の意見が参考になった。OJT、職員で教える内容が違うとの意見が毎回出るが、このシートのように実施計画があれば統一できると思った。
17	メンタルヘルス研修 【セルフケア】	【講義】働く人のメンタルヘルスセルフケア 【講義・演習】職場のコミュニケーション	福祉施設職員、老人保健施設職員、保育所職員等	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	60	10/22(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★アサーティブという言葉を初めて聞きました。今後の仕事で意識しながら、取り組んでいきたい。 ★支援者の心の安全は、利用者の安定につながると思った。 ★自分が悩んだり困ったりしていたことに対して、答えを得られたような気持ちになった。
18	コミュニケーションスキルアップ研修	【講義・演習】 ・コミュニケーションのスキルアップのコツは ・世代間ギャップ、AI…相手を認め合う関係づくりを考えよう	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所職員等	withColor 代表 嶋田 佳子	60	10/29(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★忙しいとばかり思わず、対話を重ねる時間を作る努力、個々の力(良い所)を見る力を養う努力を頑張ろうと思った。 ★より良いコミュニケーションを取るためには、印象管理も仕事の1つであると学んだ。マスクをしていても、目元や声のトーンで良い印象を持てもらえるよう心がけていきたい。
19	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉職員としての能力開発 ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォロワーシップの醸成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉サービスとリスク) ○組織のなかでの多職種連携・協働 ○組織運営管理(基礎) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	入職後～3年以内の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	48	11/5(木) ～6(金)	12,000円	高校会館 大ホール	★今までグループワークに苦手意識があったが、今回は楽しく出来てとても良い刺激を受けた。 ★グループワークでいろんな意見を聞けて良かった。自分の職種について深く考えることができた良い機会だった。 ★グループワークが多く、意見交換などを通して新たな発見が多くあった。
留意点	<p>◎ 研修内容については、講師との調整により変更する場合があります。</p> <p>◎ 受講案内の掲載予定は、研修実施日の1か月半～2か月位前になります。※キャリアパス研修は3か月位前になります。</p> <p>◎ 受講申込には、研修管理システムへの登録が必要となります。詳しくは、岩手県社会福祉事業団のHPでご確認ください。</p> <p>※新型コロナウイルス感染症拡大状況によっては、日程の延期もしくは中止となる場合があります。</p>								