

令和7年度 社会福祉研修年間予定表 (社会福祉研修事業は、当法人の自主事業として実施しております。)

岩手県社会福祉事業団

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	受講料	会場	受講者の声
1	人事考課研修	【講義】人事考課制度の活用及び見直しのポイント 【講義・演習】フィードバック面接の流れと留意点	職員育成の役割を担う立場として考課している方 効果的に育成に結びつける手法を学びたい方	㈱日本経営 組織人事コンサルティング部 部長 兄井 利昌	60	5/23(金)	5,900円	高校会館 大ホール	★ケーススタディを使用し、他の方がどのように判断し評価するのが共有することができ、大変参考になった。 ★人事考課は後回しになっていたので、業務だと思って、部下とコミュニケーションを取りながら取り組みたい。
2	リスクマネジメント研修 【基礎編】1	【講義】リスクマネジメント・賠償責任の考え方 【講義・演習】事故報告書の書き方と要因分析について 【講義】事故予防・対応策のポイント	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所職員等 リスクマネジメント担当者(1~2年の方)	MS&ADインターリスク総研㈱ 上席コンサルタント 岡田 拓巳	60	6/4(水)	5,900円	高校会館 大ホール	★リスクマネジメントの基本的な考え方を学べて良かった。 ★改めて自身の職場でどんなリスクがあるか更に考え、気をつけるようにしていきたい。 ★要因分析のところが、報告書を書く上で重要であることを理解できた。 ★リスクマネジメント委員となって、取り組むべきことが見つかった。
3	リスクマネジメント研修 【基礎編】2				60	6/5(木)	5,900円		
4	虐待防止研修【基礎編】1	【講義・演習】 福祉施設における虐待の定義と対応について ~自分自身が虐待者にならないために~	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年未満の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	60	6/11(水)	5,900円	高校会館 大ホール	★事例に対し、どのような対応をするべきかをグループで話し合うことで、自分が考えたことと同じ方もいればそういう考えもあるのかと思う考えもあり、様々な考えを知ることが出来良い勉強になった。 ★やわらかい先生の話が、聞き心地よく、素直に耳に入ってきた。 ★「知は力なり」とおっしゃっていました通り、知識として知っておくことで、対応の方法が出来るようになると思った。
5	虐待防止研修【基礎編】2				60	6/12(木)	5,900円		
6	コミュニケーションスキルアップ研修	【講義・演習】(仮) ・コミュニケーションのスキルアップのコツは ・世代間ギャップ、AI+相手を認め合う関係づくりを考えましょう	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所職員等	withColor 代表 嶋田 佳子	60	6/24(火)	5,900円	高校会館 大ホール	★言い方の違い、グループワーク、対応力についてなど、参考になる話ばかりでした。 ★色々な言葉の使い方や、気にかける部分を勉強出来てよかったです。
7	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのリーダーシップの醸成 ○チームリーダーとしての能力開発(OJTの推進) ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(サービスの質の向上・確保) ○チームアプローチと多職種連携・地域協働の推進 ○組織運営管理(参画と協働) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、チームリーダー等の役割を担うことが想定される中堅職員 現に、主任・係長等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	48	7/1(火) ~2(水)	12,000円	高校会館 大ホール	★グループワークはいろいろな意見が聞けてよかったです。アドバイスシート、嬉しかったです。 ★職場を離れ異なる職種の方々とグループワークを通して、様々な話が聞けたことで自分自身の知見を深められ、大変有意義な2日間でした。
8	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】2班				48	7/8(火) ~9(水)	12,000円		
9	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○中堅職員としての能力開発(後輩への指導) ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(利用者の尊厳を守る) ○他組織や地域の専門職との連携・協働 ○組織運営管理(理解促進と参画) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	入職後概ね3~5年程度の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	48	7/10(木) ~11(金)	12,000円	高校会館 大ホール	★職種や世代もバラバラなグループで初めは緊張しましたが、1~2日間の研修の間で同じ悩みを感じていたり、共感する所も多く、また新たな発見も沢山あった。 ★今後、職場で活かしていければと思います。 健康第一で！！福祉の仕事を続けていきたい。
10	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】2班				48	7/17(木) ~18(金)	12,000円		
11	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【管理職員編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成 ○管理職員としての能力開発と人材育成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉経営とリスクマネジメント) ○チームアプローチと多職種連携の管理と地域協働の推進 ○組織運営管理(整備と推進) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、管理者の役割を担うことが想定される指導的立場の職員 現に、管理職等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	48	7/28(月) ~29(火)	12,000円	高校会館 大ホール	★チーム皆で役割分担し、課題を作成出来たことや、各班それぞれの特徴もあり、大変有意義でした。 ★貴重な経験をありがとうございました。 ★1秒も眠くなることなく、やりがいのある研修でした。

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	受講料	会場	受講者の声
12	メンタルヘルス研修 【管理者編】	【講義】管理者の役割と適切な対応について 【講義・演習】ハラスメントの正しい理解について	福祉施設、高齢者施設、保育所等の管理職員、主任、チームリーダー (チームをまとめる役を担う方等)	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	60	8/7(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★とても分かりやすい資料、内容とても学びが深まった。 ★事例検討が具体的に参考になった。
13	リスクマネジメント研修 【実践編】	【講義】リスクマネージャーの役割 【講義・演習】事故原因の分析と対応策の検討 【演習】SHEL(L)分析	福祉施設、高齢者施設等の管理職 及びリスクマネジメント担当者2年以上の方	MS&ADインターリスク総研㈱ 上席コンサルタント 岡田 拓巳	60	9/9(火)	5,900円	高校会館 大ホール	★SHEL分析は視点の広がりが必要で、問題と原因を多角的に捉えることが大切だと思った。 ★安全文化の醸成、心理的安全性について、すごく興味深く、もう少し詳しく聞きたいと思った。
14	虐待防止研修【応用編】1	【講義・演習】 虐待の予防、早期発見と再発防止の実践について ～自分自身や同僚、後輩が虐待者にならないために～	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年以上の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	60	9/18(木)	5,900円	高校会館 大ホール	★法律などの理解しづらい所も、事例を使い分かりやすかった。 ★今以上に記録を大切さを意識し、自分たちの身を守る記録にしていきたい。 ★ケアスタンダードによる標準化を取り組み、不適切ケアを改善していけるように、チームに働きかけていきたい。
15	虐待防止研修【応用編】2				60	9/19(金)	5,900円		
16	メンタルヘルス研修 【セルフケア】	【講義】働く人のメンタルヘルスセルフケア 【講義・演習】職場のコミュニケーション	福祉施設職員、老人保健施設職員、保育所職員等	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	60	10/17(金)	5,900円	高校会館 大ホール	★自分のキャリアアンカーを見つめ直し、生き生きと働きたい。 ★自分自身のストレスの分析をすることができ、言葉に書き出したことで、どう対応していくべきか明確になった。
17	OJT研修	【講義・演習】 これからの福祉人材育成のあり方とOJTの推進 【講義・演習】 計画的な人材育成のためのOJTシートの作成	福祉施設、高齢者施設、保育所等のOJT担当職員(部下の育成等に関わっている方)	※全社協中央福祉学院 職場研修担当職員研修インストラクター 養成コース修了者	48	10/22(水)	5,900円	高校会館 大ホール	★職種が違う様々な意見が聞けて、とても参考になった。 ★自分の日々の指導について、立ち止まり、考える良い機会となった。
18	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉職員としての能力開発 ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉サービスとリスク) ○組織のなかでの多職種連携・協働 ○組織運営管理(基礎) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	入職後～3年以内の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	42	10/29(水) ～30(木)	12,000円	高校会館 大ホール	★グループワークが苦手で、初めはとても不安でしたが、1日目からすごく楽しく2日間があったという間でした。 ★福祉職の中でも、様々な意見を聞くことができ、自身の中で良い刺激になった。 ★自分の今後の将来を考える貴重な機会となった。
19	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 2班				42	11/ 5(水) ～6(木)	12,000円		
留意点	<p>◎ 研修内容については、講師との調整により変更する場合があります。</p> <p>◎ 受講案内の掲載予定は、研修実施日の1か月半～2か月位前になります。※キャリアパス研修は3か月位前になります。</p> <p>◎ 受講申込には、研修管理システムへの登録が必要となります。詳しくは、岩手県社会福祉事業団のHPでご確認ください。</p> <p>※新型コロナウイルス感染症拡大状況によっては、日程の延期もしくは中止となる場合があります。</p>								