

社会福祉法人岩手県社会福祉事業団 女性の活躍に関する情報公表

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（令和6年4月1日現在）

① 男女別の採用における競争倍率（雇用管理区分別）

雇用管理区分		女性の競争倍率	男性の競争倍率
正規職員	総合職	1.52	2.43
	一般職	1.50	2.00
非正規職員	地域職専門員	1.38	2.50
	時間雇用職員	1.00	—

② 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分別）

雇用管理区分		職員数（人）			割合（%）
		女性	男性	合計	
正規職員	総合職	215	146	361	59.6
	一般職	39	21	60	65.0
非正規職員	地域職専門員	245	104	349	70.2
	時間雇用職員	100	22	122	81.9
継続雇用職員		14	10	24	58.3

③ 管理職等に占める女性労働者の割合（職区分別）

職区分	職員数（人）			割合（%）
	女性	男性	合計	
管理職（施設長級）	12	13	25	48.0
副施設長級職	14	4	18	77.7
係長職	16	21	37	43.2

④ 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
	全職員
正規職員	93.9%
非正規職員	91.4%

対象期間：2023年4月1日～2024年3月31日

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、処遇改善手当、賞与等。通勤手当含む。
退職手当除く。

正規職員：総合職、一般職、継続雇用職員。

非正規職員：嘱託職員、地域職専門員（無期雇用含む）、時間雇用職員（無期雇用含む）

※県派遣職員、役員、参与除く。

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備（令和6年4月1日現在）

① 男女の平均継続勤務年数の差異

雇用管理区分		平均継続勤務年数（年）		差異（年） ②－①
		女性①	男性②	
正規職員	総合職	10.9	11.4	0.5
	一般職	5.5	5.5	0

② 男女別育児休業取得率（令和5年度実績）

雇用管理区分		育児休業取得者数		育児休業取得率（％）	
		女性	男性	女性	男性
正規職員	総合職	7	4	100	66.6
	一般職	2	0	100	—
非正規職員	地域職専門員	1	0	100	—

令和6年9月11日 厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」にて公表

当事業団ホームページの女性の活躍に関する情報公表の選定項目について

1 趣旨

女性活躍推進法の規定に基づき、常時雇用する労働者数 301 人以上の事業主について、①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供から、男女の賃金の差異を含めた 2 項目以上、職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備から 1 項目以上を選択して情報公表するもの。

2 選定項目

今年度の公表項目については、区分 1 の①～③及び、区分 2 は前年度と同じ項目、区分 1 の④は新規（必須）項目とするもの。

(1) 区分 1 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

- ① 男女別の採用における競争倍率
- ② 労働者に占める女性労働者の割合
- ③ 管理職等に占める女性労働者の割合
- ④ 男女の賃金の差異（必須）

(2) 区分 2 「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」

- ① 男女の平均継続勤務年数の差異
- ② 男女別育児休業取得率