

社会福祉法人岩手県社会福祉事業団 女性の活躍に関する情報公表

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供（令和5年4月1日現在）

① 男女別の採用における競争倍率（雇用管理区分別）

雇用管理区分		女性の競争倍率	男性の競争倍率
正規職員	総合職	2.71	1.77
	一般職	1.00	3.00
非正規職員	地域職専門員	2.00	1.00
	時間雇用職員	1.00	—

② 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分別）

雇用管理区分		職員数（人）			割合（%）
		女性	男性	合計	
正規職員	総合職	204	149	353	57.8
	一般職	39	18	57	68.4
非正規職員	地域職専門員	245	114	359	68.2
	時間雇用職員	104	22	126	82.5
継続雇用職員		15	12	27	55.5

③ 管理職等に占める女性労働者の割合（職区分別）

職区分	職員数（人）			割合（%）
	女性	男性	合計	
管理職（施設長級）	10	14	24	41.6
副施設長級職	16	6	22	72.7
係長職	18	16	34	52.9

④ 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
	全職員
正規職員	93.8%
非正規職員	88.1%

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、処遇改善手当、賞与等。通勤手当含む。
退職手当除く。

正規職員：総合職、一般職、継続雇用職員。

非正規職員：嘱託職員、地域職専門員（無期雇用含む）、時間雇用職員（無期雇用含む）

※県派遣職員、役員、参与除く。

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備（令和5年4月1日現在）

① 男女の平均継続勤務年数の差異

雇用管理区分		平均継続勤務年数（年）		差異（年） ②－①
		女性①	男性②	
正規職員	総合職	11.6	12.5	0.9
	一般職	4.7	4.9	0.2

② 男女別育児休業取得率（令和4年度実績）

雇用管理区分		育児休業取得者数		育児休業取得率（％）	
		女性	男性	女性	男性
正規職員	総合職	8	6	100	85.7
	一般職	1	1	100	50.0
非正規職員	地域職専門員	1	対象者なし	100	—

令和5年7月18日 厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」にて公表