- 理事長あいさつ
  - ~『ONE TEAM』は一日にして成らず
- 令和2年度新採用職員紹介
- 新常務理事あいさつ、 経営理念·経営基本方針

令和2年5月29E 発行

す。安倍総理大臣は、3月14日の記 分野に大きな影響をもたらしていま 大が、世界中で社会経済のあらゆる

新型コロナウイルス感染症の感染拡

## 『ONE TEAM』は一日にして成らず

りの活躍とともに大いに取り上げら ルドカップ(W杯) での史上初の8強入 ム (ONE TEAM)』 は、ラグビー日 きましょう。 がら、役職員一丸となって取り組んでい 族、関係者等のご協力をいただきな 我々も、その防止に、利用者やご家 に繋がるリスクが非常に高いため、 本代表のスローガンであり、昨年のワー ところで、総理が引用した『ワンチー

使われました。非常に使い勝手の良い はじめいろいろな場面で、この言葉が 皆さんご承知のとおりです。 これに便乗して、ビジネスシーンを

れ、流行語大賞にも選ばれたことは、

ささき 佐々木

まこと 信

の戦術を変更した意図を選手が消化 足から暫くは、前任のエディHC時代 ません。私はラグビーファンとして日 まとまっていないという印象を強く受 芳しくない結果が続き、チームとして してきましたが、ジョセフHC体制発 本代表の試合はほとんどテレビ観戦 チーム内に浸透するほど、甘くはあり しきれず、スキルも不十分だったため、 言葉を掲げただけでそれがすぐに

とたび感染者が発生すると集団感染 た。福祉施設・事業所においては、ひ 境を乗り越えていきたい」と述べまし を一つに、正にワンチームで現在の苦 者会見において、「全国津々浦々、心

和2年度が中長期経営基本計画の最 めることができ、それが『ONETE 選手・スタッフの相互理解と連携を深 築し、また、試合を行うごとに経験 進撃が生まれたのだと思います。 値を段階的に上積みしていくことで、 濃密なミーティングで共通認識を構 ハードな練習でスキルを磨くとともに AM』として結実して、W杯での さて、当事業団におきましては、 そこから、度重なる合宿において、

いないと、反発やしらけを惹起して、 逆効果になる懸念もあります。 のですが、掛け声だけで実体が伴って 言葉であり、ついつい乱用したくなる

り、引き続

終年度であ

き役職員が

当時はマスメディアでもほとんど取り 上げられませんでした。 です。就任直後のジョセフヘッドコーチ 年ではなく、その3年前の2016年 (HC)と選手のリーダー達との話合い 中で考案された言葉だそうですが、 そもそも、ラグビー日本代表が『〇 TEAM』を打ち出したのは昨

組んでいかなければなりません。

達成に取り して、その 心を一つに

ことにより、各職場が、そして事業 単に『ワンチーム』と唱えさえすれ るよう、力を合わせていきましょう。 団全体が、真の『ワンチーム』となれ りません。 それが実現する、というものでは づくりを進めていくことが重要です。 長を実感できる、風通しの良い職場 日々の地道な取組みを積み重ねる



として結束する必要があります。 に精勤する中で、働き甲斐を持ち成 めており、今まで以上に『ワンチー を密にしながら次期計画の策定を進 た、事務局と各施設・事業所が連携 そのためには、職員が日常の業

www.iwate-fukushilor.ip



# 採用即

(令和2年4月1日採用)









新型コロナウイルス感染防止のため、全員がマスクを着用し辞令交付式に臨みました。





児童指導員 及川壩中

気持ちに寄り添えるよ うな指導員になります。









たばしね学園(総合職) 児童指導員

みたけ学園(総合職)

横欠紗季

明るく笑顔で前向きに

頑張りたいと思います。

児童指導員

阿部有花 感謝を忘れず、前向き にがんばります。



たばしね学園(総合職) 児童指導員 百 户 白奈子 日々の成長を積み重ね



みたけ学園(総合職) 児童指導員 横 澤

がんばりたいです。

向上心を持ってがんば ります。



相談支援事業所 「まつやま」(一般職) 相談支援員 大 澤 広 美 向上心を持ってがんば ります。



好地荘(総合職) 生活指導員 山岸 弘輝

学びや知識を身に付け て頑張りたいです。



好地荘(一般職) 生活指導員 昆野椎那 笑顔でがんばります。

やまゆり(総合職)

松浦希和

何事にもポジティブに

挑戦していきます!

りんどう(総合職)

熊 谷 みなみ

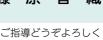
明るく元気に頑張りま

生活支援員

生活支援員



松風園(総合職) 生活支援員 藤原香





生活支援員 桜庭貴太 信頼される職員になれ

るようにがんばります。

ご指導どうぞよろしく お願いいたします。



生活支援員 村木秀幸





りんどう(総合職) 生活支援員 浅 沼 健 太 仕事に早く慣れて頑張

りんどう(一般職)



佐藤善陽 明るく元気に利用者に



内 田 世利花 気持ちを新たに、頑張 りたいと思います。

つつじ(一般職)

りたいと思います。

かたくり(一般職)

生活支援員





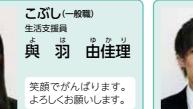
生活支援員 工 藤 朋 美

つつじ(総合職)

常に向上心を持って頑 張ります。



明るく元気に利用者さ んと関わっていきます。





やさわの園(総合職) 生活支援員 菊 地 祐 哉 利用者の気持ちを考え て全力でガンバリます。



療育センター(総合職) 主事 猪川生人 いつも笑顔で元気よ く!頑張ります!!!



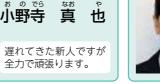
療育センター(総合職) 看護師 小野寺 真 也 遅れてきた新人ですが

療育センター(総合職) 臨床心理士兼相談支援員

庄 司 文 仁

今後私が参加する研修

会等は雨が降るかも。



看護師





療育センター(総合職) 臨床心理士兼相談支援員 阿部紗香 一生懸命頑張ります。

よろしくお願いします。



いわて子どもの森 (総合職) 主事 武藏義達 たくさんの人に喜ばれ る様努力していきます。



療育センター(特定職員) 主任主査 下長根 敏 昭 みなさんよろしくお願 いします。



療育センター(特定職員) 看護師長 薄衣悦子

引き続き皆と力を合わ せてがんばります。





みんなの広場 第134号 2 みんなの広場 第134号

ます。 に就任いたしました多田繁と申 このたび、常務理事兼事務局長

での経験が少しでもお役に立てら の挑戦で身の引き締まる思いで一 れるよう取り組んでいきたいと思い 杯ですが、様々な視点からこれま たことがありません。新たな分野へ ながら福祉分野は一度も担当し 験したところでありますが、残念 育、県議会、財政、農林水産、 ています。県職員時代は、土木、 4月から当事業団にお世話になっ 岩手県を定年退職し、 私は、本年3月に長年勤務した 競馬、 土地改良など幅広く経 御縁あって 医 教

就任早々、 事務局の皆様 から業

願い申し上げます。

ばかりです。 数と提供サービスの多さには驚く ていますが、本県福祉分野の先導 ては施設長さん方からお話を伺つ 役を担う当事業団ならではの施設 たりと、まずは知ることから始め

の表れであり、この負託に応える 会的な役割と県民の期待の大きさ 務説明を受けたり、現地に出向い これは、当事業団が受け持つ社

> です。 より盤石なものとし、安定した運 ためには、持続可能な経営基盤 要であると改めて認識したところ 営を展開していくことが何より重

経営理 います。 いのある職場づくりが求められて のであり、 と育成は欠かすことのできないも 様方の御指導御鞭撻を心よりお 心誠意努めてまいりますので、皆 もとより微力ではありますが、誠 方針を着実に展開していくため、 たっては、福祉を担う人材の確保 こうしたことから、当事業団の 「念のもと、4つの経営基本 豊かさに満ちた働きが



常務理事兼事務局長

多  $\blacksquare$  しげる

繁

また、

健全な組織

0) 運

一営に

## 「経営理念」

岩手県社会福祉事業団は、ご利用のお客様の人間の尊厳の保持を旨として、お客様の立場に立った質の 高いサービスを提供するとともに、地域福祉を推進し、全ての人が相互に人格と個性を尊重し、支え合い ながら、その人らしく共に生きる豊かな社会の実現に貢献します。

## 「経営基本方針」(行動指針)

### 1. お客様本位の良質かつ適切なサービスの提供

常に、お客様の立場に立って考え、人権の擁護とお客様本位の質の高いサービスの提供に努めるとと もに、創意工夫し、社会環境の変化や地域ニーズに即応する新たな事業の展開に挑戦します。

#### 2. 地域福祉の推進

幅広い関係者と連携・協働し、福祉サービスを必要とする人が、地域社会を構成する一員として日常 生活を営み、社会、経済、文化そのほかあらゆる分野の活動に参加する機会が与えられるよう、地域福 祉の推進に努めます。

#### 3. 人材育成と働きがいのある職場づくり

計画的な人材の育成に努め、法人経営と質の高いサービスの提供を担う「優しい心、高い専門性、強 い責任感と自省心を持ち、向上発展する人材」の育成に努めます。

常に学習する態度をとり、情報と衆知を集め、良い仕事をする「学習する組織」を目指します。

## 4. 信頼される組織運営と経営基盤の安定・強化

当事業団は、県が出資する社会福祉法人という、極めて公共性の高い組織であるということを自覚し、 全ての職員が高いコンプライアンス意識をもってサービス提供に当たることで、県民の信頼に応えるよ う努めます。

また、施設・事業所ごとの経営分析に基づく経営改善、事業継続に必要な積立金等の計画的造成、人 材育成における各職制で必要な経営意識の醸成等によって、福祉サービスを将来に渡って安定的に提供 し続けるための体制を強化し、事業団としての使命を果たすよう努めます。