

平成29年度 社会福祉研修年間予定表

岩手県社会福祉事業団

NO.	研修名	内容	受講対象者	定員(人)	日程	会場
1	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【管理職員編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成 ○管理職員としての能力開発と人材育成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉経営とリスクマネジメント) ○チームアプローチと多職種連携の管理と地域協働の推進 ○組織運営管理(整備と推進) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、管理者の役割を担うことが 想定される指導的立場の職員 現に、管理職等に就いている職員 【保育所以外】	60	6/7(水) ～8(木)	アイーナ 812
2	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉職員としての能力開発 ○福祉サービスの基本理念と倫理	入職後～2年以内の職員 【保育所以外】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	60	7/5(水) ～6(木)	アイーナ 812
3	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 2班	○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉サービスとリスク) ○組織のなかでの多職種連携・協働		60	7/13(木) ～14(金)	アイーナ 803
4	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 3班	○組織運営管理(基礎) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		60	7/19(水) ～20(木)	アイーナ 812
5	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成		60	8/23(水) ～24(木)	アイーナ 812
6	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 2班	○中堅職員としての能力開発(後輩への指導) ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(利用者の尊厳を守る) ○他組織や地域の専門職との連携・協働	入職後概ね3～5年程度の職員 【保育所以外】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	60	9/27(水) ～28(木)	アイーナ 812
7	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 3班	○組織運営管理(理解促進と参画) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		60	11/8(水) ～9(木)	アイーナ 812
8	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのリーダーシップの醸成 ○チームリーダーとしての能力開発(OJTの推進) ○業務課題と実践研究	近い将来、チームリーダー等の役割を 担うことが想定される中堅職員	60	9/6(水) ～7(木)	アイーナ 812
9	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】 2班	○リスクマネジメント(サービスの質の向上・確保) ○チームアプローチと多職種連携・地域協働の推進 ○組織運営管理(参画と協働) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	現に、主任・係長等に就いている職員 【保育所以外】	60	11/21(火) ～22(水)	アイーナ 812
10	人事考課研修	【講義】 人事考課の仕組みとルール 【講義・演習】 フィードバック面接の流れと留意点	職員育成の役割を担う立場として 考課している方 効果的に育成に結びつける手法を 学びたい方	70	5/12(金)	アイーナ 803

NO.	研修名	内容	受講対象者	定員(人)	日程	会場
11	リスクマネジメント研修 【基礎編】1	【講義】リスクマネジメント体制導入のポイント 【講義】事故報告書の書き方と要因分析・予防策について 【講義】事故発生時対応のポイント	福祉施設職員、老人保健施設職員	100	5/24(水)	アイーナ 804
12	リスクマネジメント研修 【基礎編】2		リスクマネジメント担当者(1~2年の方)	100	5/25(木)	
13	虐待防止研修(基礎編)	【講義・事例検討】 福祉施設における虐待の定義と対応について ～自分自身が虐待者にならないために～	高齢者施設、障害者施設職員 (保育所を除く)	100	6/20(火)	アイーナ 804
14	虐待防止研修(応用編)			【講義・演習】 虐待の予防、早期発見と再発防止の実践について ～自分自身や同僚、後輩が虐待者にならないために～	100	
15	リスクマネジメント研修 【実践編】	【講義】リスクマネージャーの役割 【演習】事故原因の分析と対応策の取り方	福祉施設、老人保健施設等の管理職 及びリスクマネジメント担当者 (2年以上の方)	60	8/4(金)	アイーナ 812
16	マネジメント力を高める コミュニケーションスキル	【講義】チームメンバー育成のための コミュニケーションと組織のあり方 【講義・演習】ティーチングとコーチングの 使い分けによる人材育成の方法	管理職員(部下の育成に関わっている方) 主任、ユニットリーダー等	80	8/17(木)	アイーナ 812
17	支援力を高める コミュニケーションスキル	【講義】福祉サービスの現場におけるコミュニケーションの基本 【講義・演習】支援に役立つ具体的なコミュニケーションの取り方	福祉施設職員、老人保健施設職員 (利用者支援等に携わっている方)	100	9/20(水)	アイーナ 804
18	OJT研修	【講義】これからの福祉人材育成 【講義】職場研修のあり方とOJTの推進 【演習】OJTニーズ把握と課題の選定 【講義】これからのOJTに求められること	福祉施設、老人保健施設のOJT担当職員 (部下の育成等に関わっている方)	60	10/13(金)	アイーナ 812
19	メンタルヘルス研修 【セルフケア】	【講義】働く人のメンタルヘルスセルフケア 【講義・演習】職場のコミュニケーション 【事例検討】	社会福祉施設職員	72	10/19(木)	アイーナ 812
20	メンタルヘルス研修 【管理者編】	【講義】 人と接する仕事はなぜ疲れるのか ～人との関わりを職業とすることの意味～	管理職員、主任、チームリーダー (チームをまとめる役を担う方等)	72	11/28(火)	アイーナ 812
21	採用内定者研修	○社会人として求められる人材への一歩 ○福祉職への一歩 ○先輩職員からメッセージ(体験発表) ○質問コーナー	障害者施設職員、高齢者施設職員 新規採用内定者	60	3/14(水)	アイーナ 803
留意点	<p>◎ 研修内容については、講師との調整により変更する場合があります。</p> <p>◎ 各研修の詳細については別途受講案内を送付します。また、当法人ホームページにも受講案内を掲載いたしますので、内容を確認のうえ申込みください。 (受講案内の送付及びホームページの掲載予定は、研修実施日の1か月から1か月半位前になります。)</p>					