

令和4年度 社会福祉研修年間予定表 (社会福祉研修事業は、当法人の自主事業として実施しております。)

岩手県社会福祉事業団

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	通常定員	日程	会場
1	人事考課研修	【講義】人事考課の仕組みとルール 【講義・演習】フィードバック面接の流れと留意点	職員育成の役割を担う立場として考課している方 効果的に育成に結びつける手法を学びたい方	(株)日本経営 トレーナー 外池 薫子	40	80	5/26(木)	高校会館 大ホール
2	リスクマネジメント研修 【基礎編】1	【講義】リスクマネジメント・賠償責任の考え方 【講義・演習】事故報告書の書き方と要因分析について 【講義】事故予防・対応策のポイント	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所職員等 リスクマネジメント担当者(1~2年の方)	(株)インターリスク総研 上席コンサルタント 岡田 拓巳	40	200	6/7(火)	高校会館 大ホール
3	リスクマネジメント研修 【基礎編】2				40		6/8(水)	
4	リスクマネジメント研修 【基礎編】3				40		6/9(木)	
5	ビジネスマナー養成研修(仮)	【講義・演習】 ・社会人として、プロとしての心構えと話し方の基本 ・コミュニケーション及びコーチングの技法と接遇の基本	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所職員等	withColor 代表 嶋田 佳子	40	60	6/13(月)	高校会館 大ホール
6	虐待防止研修【基礎編】1	【講義・演習】 福祉施設における虐待の定義と対応について ～自分自身が虐待者にならないために～	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年未満の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	40	100	6/21(火)	高校会館 大ホール
7	虐待防止研修【基礎編】2				40		6/22(水)	
8	虐待防止研修【基礎編】3				40		6/23(木)	
9	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【管理職員編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成 ○管理職員としての能力開発と人材育成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉経営とリスクマネジメント) ○チームアプローズと多職種連携の管理と地域協働の推進 ○組織運営管理(整備と推進) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、管理者の役割を担うことが 想定される指導的立場の職員 現に、管理職等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	60	7/4(月) ~5(火)	高校会館 大ホール
10	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのリーダーシップの醸成 ○チームリーダーとしての能力開発(OJTの推進) ○業務課題と実践研究	近い将来、チームリーダー等の役割を 担うことが想定される中堅職員	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	60	7/14(木) ~15(金)	高校会館 大ホール
11	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】2班	○リスクマネジメント(サービスの質の向上・確保) ○チームアプローズと多職種連携・地域協働の推進 ○組織運営管理(参画と協働) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	現に、主任・係長等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	60	7/21(木) ~22(金)	
12	リスクマネジメント研修 【実践編】	【講義】リスクマネージャーの役割 【講義・演習】事故原因の分析と対応策の検討 【演習】SHEL(L)分析	福祉施設、高齢者施設等の管理職 及びリスクマネジメント担当者2年以上の方	(株)インターリスク総研 テクニカルアドバイザー 丸山 純子	40	60	7/28(木) ~29(金)	高校会館 大ホール
13	メンタルヘルス研修 【管理者編】	【講義】管理者の役割と適切な対応について 【講義・演習】ハラスメントの正しい理解について	福祉施設、高齢者施設、保育所等の管理職員、 主任、チームリーダー (チームをまとめる役を担う方等)	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	40	72	8/4(木)	高校会館 大ホール

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	通常定員	日程	会場
14	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成	入職後概ね3～5年程度の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	162	8/25(木) ～26(金)	高校会館 大ホール
15	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】2班	○中堅職員としての能力開発(後輩への指導) ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(利用者の尊厳を守る)		※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40		9/1(木) ～2(金)	
16	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】3班	○他組織や地域の専門職との連携・協働 ○組織運営管理(理解促進と参画) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	30		9/8(木) ～9(金)	
17	虐待防止研修【応用編】1	【講義・演習】 虐待の予防、早期発見と再発防止の実践について ～自分自身や同僚、後輩が虐待者にならないために～	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年以上の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	40	100	9/29(木)	高校会館 大ホール
18	虐待防止研修【応用編】2				40		9/30(金)	
19	虐待防止研修【応用編】3				40		10/1(土)	
20	メンタルヘルス研修 【セルフケア】1	【講義】働く人のメンタルヘルスセルフケア 【講義・演習】職場のコミュニケーション	福祉施設職員、老人保健施設職員、保育所職員 等	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	30	180	10/6(木)	奥州市商工会 議所江刺支所 大研修室 (奥州市江刺)
21	メンタルヘルス研修 【セルフケア】2				40		10/13(木)	高校会館 大ホール
22	メンタルヘルス研修 【セルフケア】3				40		10/17(月)	高校会館 大ホール
23	OJT研修	【講義・演習】 これからの福祉人材育成のあり方とOJTの推進 【講義・演習】 計画的な人材育成のためのOJTシートの作成	福祉施設、高齢者施設、保育所等のOJT担当職員 (部下の育成等に関わっている方)	※全社協中央福祉学院 職場研修担当職員研修インストラクター 養成コース修了者	40	60	10/26 (水)	高校会館 大ホール
24	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉職員としての能力開発	入職後～3年以内の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	30	144	11/1(火) ～2(水)	奥州市商工会 議所江刺支所 大研修室 (奥州市江刺)
25	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】2班	○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉サービスとリスク)		※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	30		11/10(木) ～11 (金)	高校会館 大ホール
26	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】3班	○組織のなかでの多職種連携・協働 ○組織運営管理(基礎) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	30		11/17(木) ～18(金)	
留意点	<p>◎ 研修内容については、講師との調整により変更する場合があります。</p> <p>◎ 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、定員を減らしての開催となりますので、各事業所からの受講人数を制限する場合がありますので、ご了承ください。</p> <p>◎ 令和4年度より、研修管理システム(登録必須)での受講案内、受講申込受付となります。詳細につきましては、当法人ホームページをご覧ください。 (受講案内の掲載予定は、研修実施日の1か月半～2か月位前になります。※キャリアパス研修は3か月位前になります。)</p> <p>※新型コロナウイルス感染症拡大状況によっては、日程の延期もしくは研修の中止となる場合があります。</p>							