

令和元年度 社会福祉研修年間予定表(キャリアパス用)

岩手県社会福祉事業団

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 (福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者)	定員(人)	日程	会場
1	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【管理職員編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成 ○管理職員としての能力開発と人材育成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉経営とリスクマネジメント) ○チームアプローチと多職種連携の管理と地域協働の推進 ○組織運営管理(整備と推進) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、管理者の役割を担うことが 想定される指導的立場の職員  現に、管理職等に就いている職員 【保育所以外】	福祉型障害児入所施設・障害者支援施設 みたけ学園・みたけの園 園長 小田島 守	募集 終了	7/3(水) ~4(木)	アイーナ 812
2	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのリーダーシップの醸成 ○チームリーダーとしての能力開発(OJTの推進) ○業務課題と実践研究	近い将来、チームリーダー等の役割を 担うことが想定される中堅職員  現に、主任・係長等に就いている職員 【保育所以外】	福祉型障害児入所施設 たばしね学園 園長 白畑 勇		7/10(水) ~11(木)	アイーナ 812
3	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】 2班	○リスクマネジメント(サービスの質の向上・確保) ○チームアプローチと多職種連携・地域協働の推進 ○組織運営管理(参画と協働) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		福祉型障害児入所施設 みたけ学園 副園長 小林 理		7/24(水) ~25(木)	アイーナ 812
4	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○中堅職員としての能力開発(先輩への指導) ○業務課題と実践研究	入職後概ね3~5年程度の職員 【保育所以外】  (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	福祉型障害児入所施設 たばしね学園 業務係長 藤原 紀恵	60	8/28(水) ~29(木)	アイーナ 812
5	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 2班	○リスクマネジメント(利用者の尊厳を守る) ○他組織や地域の専門職との連携・協働 ○組織運営管理(理解促進と参画) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		児童養護施設 和光学園 業務係長 佐々木 伸一郎	60	9/4(水) ~5(木)	アイーナ 812
6	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 3班			児童養護施設 好地荘 業務係長 浅沼 浩美 視聴覚障害者情報提供施設 岩手県立視聴覚障がい者情報センター 主任情報支援員 小原 淳	60	11/7(木) ~8(金)	アイーナ 812
7	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉職員としての能力開発	入職後~3年以内の職員 【保育所以外】  (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	児童養護施設 和光学園 副園長 藤森 祐司 岩手県社会福祉事業団事務局 人材育成主査 三浦 範子	60	11/13(水) ~14(木)	アイーナ 812
8	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 2班	○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉サービスとリスク) ○組織のなかでの多職種連携・協働 ○組織運営管理(基礎) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		岩手県社会福祉事業団事務局 人材育成室長 榊林 みず穂 障害者支援施設 松風園 寮棟主任 菅 里美	60	11/21(木) ~22(金)	アイーナ 812
9	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 3班						