

令和3年度 社会福祉研修年間予定表 (社会福祉研修事業は、当法人の自主事業として実施しております。)

岩手県社会福祉事業団

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	会場
1	人事考課研修	【講義】人事考課制度の活用及び見直しのポイント 【講義・演習】フィードバック面接の流れと留意点	職員育成の役割を担う立場として 考課している方 効果的に育成に結びつける手法を 学びたい方	㈱日本経営 副部長 兄井 利昌	60	5/20(木)	高校会館 大ホール
2	リスクマネジメント研修 【基礎編】1	【講義】リスクマネジメント体制導入のポイント 【講義】事故報告書の書き方と要因分析・予防策について 【講義】事故発生時対応のポイント	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所 職員等 リスクマネジメント担当者(1～2年の方)	㈱インターリスク総研 主任コンサルタント 岡田 拓巳	60	6/1(火)	高校会館 大ホール
3	リスクマネジメント研修 【基礎編】2				60	6/2(水)	
4	リスクマネジメント研修 【基礎編】3				60	6/3(木)	
5	虐待防止研修【基礎編】1	【講義・事例検討】 福祉施設における虐待の定義と対応について ～自分自身が虐待者にならないために～	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年未満の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	60	6/16(水)	高校会館 大ホール
6	虐待防止研修【基礎編】2				60	6/17(木)	
7	プロフェッショナルマインド養成研 修	【講義・演習】 ・社会人として、プロとしての心構えと話し方の基本 ・コミュニケーション及びコーチングの技法と接遇の基本	福祉施設職員、高齢者施設職員、保育所 職員等	㈱パワーアップ総研 専務取締役 菅原 尚美	40	6/28(月)	アイーナ 803
8	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【管理職員編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成 ○管理職員としての能力開発と人材育成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉経営とリスクマネジメント) ○チームアローチと多職種連携の管理と地域協働の推進 ○組織運営管理(整備と推進) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、管理者の役割を担うことが 想定される指導的立場の職員 現に、管理職等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	7/5(月) ～6(火)	アイーナ 803
9	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのリーダーシップの醸成 ○チームリーダーとしての能力開発(OJTの推進) ○業務課題と実践研究	近い将来、チームリーダー等の役割を 担うことが想定される中堅職員	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	7/7(水) ～8(木)	アイーナ 803
10	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】2班	○リスクマネジメント(サービスの質の向上・確保) ○チームアローチと多職種連携・地域協働の推進 ○組織運営管理(参画と協働) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	現に、主任・係長等に就いている職員 【保育所を除く】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	7/13(火) ～14(水)	アイーナ 803
11	リスクマネジメント研修 【実践編】	【講義】リスクマネージャーの役割 【演習】事故原因の分析と対応策の取り方	福祉施設、高齢者施設等の管理職 及びリスクマネジメント担当者2年以上の 方	㈱インターリスク総研 主任コンサルタント 岡田 拓巳	60	7/29(木) ～30(金)	高校会館 大ホール

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	会場
12	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○中堅職員としての能力開発(後輩への指導) ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(利用者の尊厳を守る) ○他組織や地域の専門職との連携・協働 ○組織運営管理(理解促進と参画) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	入職後概ね3～5年程度の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	8/26(木)～ 27(金)	アイーナ 803
13	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】2班			※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	9/2(木) ～3(金)	アイーナ 803
14	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】3班			※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	38	9/9(木) ～10(金)	さくらホール 小ホール (北上市)
15	虐待防止研修【応用編】	【講義・演習】 虐待の予防、早期発見と再発防止の実践について ～自分自身や同僚、後輩が虐待者にならないために～	福祉施設職員、高齢者施設職員等 【保育所を除く】 ※福祉職経験が概ね5年以上の職員	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	60	9/17(金)	高校会館 大ホール
16	メンタルヘルス研修 【管理者編】	【講義】メンタルヘルスについて 【講義・演習】ハラスメントの正しい理解について	福祉施設、高齢者施設、保育所等の管理 職員、主任、チームリーダー (チームをまとめる役を担う方等)	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	40	10/7(木)	アイーナ 812
17	メンタルヘルス研修 【セルフケア】1	【講義】働く人のメンタルヘルスセルフケア 【講義・演習】職場のコミュニケーション 【事例検討】	福祉施設職員、老人保健施設職員、保育 所職員等	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	40	10/15(金)	アイーナ 803
18	メンタルヘルス研修 【セルフケア】2				38	10/18(月)	さくらホール 小ホール (北上市)
19	メンタルヘルス研修 【セルフケア】3				40	10/21(木)	奥中山公民館 多目的ホール (一戸町)
20	OJT研修	【講義】これからの福祉人材育成 【講義】職場研修のあり方とOJTの推進 【演習】OJTニーズ把握と課題の選定 【講義】これからのOJTに求められること	福祉施設、高齢者施設、保育所等のOJT 担当職員(部下の育成等に関わっている 方)	※全社協中央福祉学院 職場研修担当職員研修インストラクター 養成コース修了者	40	10/29(金)	アイーナ 812
21	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉職員としての能力開発 ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉サービスとリスク) ○組織のなかでの多職種連携・協働 ○組織運営管理(基礎) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	入職後～3年以内の職員 【保育所を除く】 (他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	11/4(木) ～5(金)	アイーナ 803
22	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】2班			※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	32	11/11(木) ～12(金)	奥州市商工会 議所江刺支所 大研修室 (奥州市江刺)
23	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】3班			※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	40	11/25(木) ～26(金)	アイーナ 803
留意 点	<p>◎ 研修内容については、講師との調整により変更する場合があります。</p> <p>◎ 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、定員を減らしての開催となりますので、各研修とも、原則各事業所1名の受講とさせていただきます。</p> <p>◎ 各研修の詳細については別途受講案内を送付します。また、当法人ホームページにも受講案内を掲載いたしますので、内容を確認のうえ申込みください。 (受講案内の送付及びホームページの掲載予定は、研修実施日の1か月半～2か月位前になります。※キャリアパス研修は3か月位前になります。)</p> <p>※新型コロナウイルス感染症拡大状況によっては、日程の延期もしくは研修の中止となる場合があります。</p>						