

平成31年度 社会福祉研修年間予定表 (社会福祉研修事業は、当法人の自主事業として実施しております。)

岩手県社会福祉事業団

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	会場
1	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【管理職員編】	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成 ○管理職員としての能力開発と人材育成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉経営とリスクマネジメント) ○チームアプローチと多職種連携の管理と地域協働の推進 ○組織運営管理(整備と推進) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	近い将来、管理者の役割を担うことが 想定される指導的立場の職員  現に、管理職等に就いている職員 【保育所以外】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	7/3(水) ~4(木)	アイーナ 812
2	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのリーダーシップの醸成 ○チームリーダーとしての能力開発(OJTの推進) ○業務課題と実践研究	近い将来、チームリーダー等の役割を 担うことが想定される中堅職員	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	7/10(水) ~11(木)	アイーナ 812
3	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【チームリーダー編】 2班	○リスクマネジメント(サービスの質の向上・確保) ○チームアプローチと多職種連携・地域協働の推進 ○組織運営管理(参画と協働) ○キャリアデザインとアクションプランの策定	現に、主任・係長等に就いている職員 【保育所以外】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	7/24(水) ~25(木)	アイーナ 812
4	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○中堅職員としての能力開発(後輩への指導) ○業務課題と実践研究	入職後概ね3~5年程度の職員 【保育所以外】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	8/28(水) ~29(木)	アイーナ 812
5	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 2班	○リスクマネジメント(利用者の尊厳を守る) ○他組織や地域の専門職との連携・協働 ○組織運営管理(理解促進と参画)	(他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	9/4(水) ~5(木)	アイーナ 812
6	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【中堅職員編】 3班	○キャリアデザインとアクションプランの策定		※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	9/11(水) ~12(木)	アイーナ 812
7	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 1班	○キャリアデザインとセルフマネジメント ○福祉職員としての能力開発	入職後~3年以内の職員 【保育所以外】	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	11/7(木) ~8(金)	アイーナ 812
8	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 2班	○福祉サービスの基本理念と倫理 ○組織の一員としてのフォローアップの醸成 ○業務課題と実践研究 ○リスクマネジメント(福祉サービスとリスク) ○組織のなかでの多職種連携・協働	(他業界から福祉業界へ入職した方を含む)	※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	11/13(水) ~14(木)	アイーナ 812
9	福祉職員キャリアパス対応 生涯研修課程 【初任者編】 3班	○組織運営管理(基礎) ○キャリアデザインとアクションプランの策定		※福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 指導者養成研修修了者(事業団職員)	60	11/21(木) ~22(金)	アイーナ 812
10	人事考課研修	【講義】人事考課の仕組みとルール 【講義・演習】フィードバック面接の流れと留意点	職員育成の役割を担う立場として 考課している方 効果的に育成に結びつける手法を 学びたい方	㈱日本経営 マネージャー 兄井利昌	80	5/16(木)	アイーナ 812

NO.	研修名	内容	受講対象者	講師 ※未定	定員(人)	日程	会場
11	リスクマネジメント研修 【基礎編】1	【講義】リスクマネジメント体制導入のポイント 【講義】事故報告書の書き方と要因分析・予防策について 【講義】事故発生時対応のポイント	福祉施設職員、老人保健施設職員 リスクマネジメント担当者(1～2年の方)	MS&ADインターリスク総研㈱ 主任コンサルタント 岡田 拓巳	100	5/23(木)	アイーナ 804
12	リスクマネジメント研修 【基礎編】2				100	5/24(金)	
13	虐待防止研修(基礎編)	【講義・事例検討】 福祉施設における虐待の定義と対応について ～自分自身が虐待者にならないために～	高齢者施設、障害者施設職員(保育所を除く)	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	100	6/18(火)	アイーナ 804
14	虐待防止研修(応用編)	【講義・演習】 虐待の予防、早期発見と再発防止の実践について ～自分自身や同僚、後輩が虐待者にならないために～			100	6/19(水)	
15	リスクマネジメント研修 【実践編】	【講義】リスクマネージャーの役割 【演習】事故原因の分析と対応策の取り方	福祉施設、老人保健施設等の管理職 及びリスクマネジメント担当者 (2年以上の方)	MS&ADインターリスク総研㈱ 主任コンサルタント 岡田 拓巳	60	7/29(月) ～30(火)	アイーナ 812
16	支援力を高める コミュニケーションスキル研修	【講義】福祉サービスの現場におけるコミュニケーションの基本 【講義・演習】支援に役立つ具体的なコミュニケーションの取り方	福祉施設職員、老人保健施設職員 (利用者支援等に携わっている方)	日本虐待防止研究・研修センター 代表 梶川 義人	100	9/20(金)	アイーナ 804
17	OJT研修	【講義】これからの福祉人材育成 【講義】職場研修のあり方とOJTの推進 【演習】OJTニーズ把握と課題の選定 【講義】これからのOJTに求められること	福祉施設、老人保健施設のOJT担当職員 (部下の育成等に関わっている方)	※全社協中央福祉学院 職場研修担当職員研修インストラクター 養成コース修了者	60	10/8(火)	アイーナ 812
18	メンタルヘルス研修 【管理者編】	【講義】職場で取り組むべき課題(仮) 【講義・演習】管理者自身のメンタルヘルス	管理職員、主任、チームリーダー (チームをまとめる役を担う方等)	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	72	10/21(月)	アイーナ 812
19	メンタルヘルス研修 【セルフケア】	【講義】働く人のメンタルヘルセルフケア 【講義・演習】職場のコミュニケーション 【事例検討】	社会福祉施設職員	岩手産業保健総合支援センター 産業保健相談員 藤井 由里	72	10/28(月)	アイーナ 812
20	採用内定者研修	○社会人として求められる人材への一歩 ○先輩職員からのメッセージ(体験発表) ○質問コーナー	障害者施設職員、高齢者施設職員 新規採用内定者	※事業団職員他 ※高齢者施設職員、 障がい者施設職員(事業団職員)各1名	60	3/13(金)	アイーナ 812
留意点	<p>◎ 研修内容については、講師との調整により変更する場合があります。</p> <p>◎ 各研修の詳細については別途受講案内を送付します。また、当法人ホームページにも受講案内を掲載いたしますので、内容を確認のうえ申込みください。 (受講案内の送付及びホームページの掲載予定は、研修実施日の1か月から1か月半位前になります。)</p>						